



POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA

IMESA, comprometida con sus grupos de interés en la generación de valor social, económico y ambiental y con la mejora continua de la Gestión Integral, ofrece a la Sociedad, diseño, fabricación y montaje de aparatos a presión, estructura metálica, calderería en aceros al carbono e inoxidable, equipos para centrales hidroeléctricas y arquitectura metálica. Mantenimientos mecánicos, con el fin de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores y usuarios, basa su política de gestión integrada en:

- **ACTUACIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE:** Nuestras iniciativas de Responsabilidad Social, están soportadas en el desarrollo para generar capacidades, ingresos y prosperidad. La priorización en las actuaciones, deben de considerar criterios de sostenibilidad.

- **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES / NO DISCRIMINACIÓN:** La Dirección de la Organización, se compromete firmemente en mantener un criterio de nivelación en la contratación de personal, fomentando la relación de género, no discriminando la contratación y relación laboral bajo ningún supuesto. Así mismo la Dirección se compromete al mantenimiento del Talento laboral.

- **RELACIONES TRANSPARENTES Y DE MUTUO BENEFICIO ENTRE LOS GRUPOS DE INTERÉS:** Nuestra relación con los grupos de interés, se basa en el principio de transparencia, corresponsabilidad, respeto y mutuo beneficio, atendiendo y superando sus necesidades y expectativas.

- **ANTISOBORNO:** Bajo ningún concepto se admitirán prácticas que vulneren la ley, con el fin provocar un beneficio ilícito bien por acción directa o facilitando este tipo de comportamientos. No se aceptarán obsequios, gratificaciones o atenciones que puedan crear un compromiso o para que se desarrolle una determinada conducta para favorecer a un tercero en contra de las políticas e intereses de nuestra Empresa.

- **MEJORA CONTINUA:** De los procesos de la Empresa, potenciando la "participación activa del personal" y dotando a la organización de los recursos necesarios, para lograr la mejora continua de la Empresa.

- **CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS:** Cumplimiento de los requisitos establecidos por el cliente, normativos, legales, así como otros requisitos establecidos por nuestra Organización y por las partes interesadas pertinentes, que afecten a la gestión Empresarial y sus aspectos ambientales, sociales, así como de seguridad y salud en el trabajo.

- **CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL:** Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables tanto para trabajadores, como para personas intervinientes en IMESA y Clientes, con un doble objetivo: - Cero fallecidos, la aminoración total de accidentes laborales mediante la eliminación de peligros y reducción de riesgos para la SST - La preservación y mejora de la salud de las personas. Todo ello soportado en la generación y consolidación de una cultura entre el personal y nuestros clientes de uso de elementos, políticas y normas de seguridad y fomentando las buenas prácticas de salud laboral.

- **PARTICIPACION Y CONSULTA y MEJORA SST:** Como forma de mejorar el SG SST, IMESA tiene un compromiso para la consulta y participación de los trabajadores para la mejora permanente del SST.

- **STOP WORK:** IMESA pide a cada uno de sus trabajadores que intervenga y detenga cualquier actividad que pueda suponer un riesgo para su salud y seguridad, o bien para las personas con las que interactúa. También solicitamos a cada trabajador que notifique rápidamente al responsable inmediato, todo comportamiento no seguro, así como cualquier acción, omisión o situación que pueda provocar potencialmente un accidente. La orden de Stop Work debe darse de buena fe. IMESA no culpabilizará ni responsabilizará a aquellos empleados o personal subcontratado que señale una posición peligrosa, o que interrumpa las actividades, aun cuando posteriormente se llegara a demostrar que dicha acción era innecesaria, porque la salud y la seguridad son lo primero.

- **GESTION AMBIENTAL:** Actitud de Mejora Continua de su comportamiento y rendimiento tanto en materia de protección medioambiental como en la conservación de los recursos naturales, basado en un compromiso explícito de prevención de la contaminación, así como la protección del medioambiente a través de la reducción de nuestro impacto ambiental en la producción, montaje y mantenimiento de equipos, en la reducción de emisiones (directas e indirectas) y en la optimización de los recursos hídricos del planeta a través de nuestros clientes

- **VOCACIÓN / PROYECCIÓN INTERNACIONAL:** Dando respuesta a las necesidades y expectativas en mercados Internacionales, aportando soluciones técnicas y tecnológicas, generado productos competitivos y respetuosos con el Medioambiente.

- **ENFOQUE AL CLIENTE:** Adaptándonos de forma permanente, continuada y personalizada a los requerimientos del Cliente teniendo como referencia sus necesidades y expectativas.

- **ALIANZAS:** Gestión activa de las alianzas con Organizaciones, Partner técnicos, u otras alianzas con el objetivo de dar soporte al desarrollo de la estrategia de IMESA

- **INNOVACIÓN – GESTION DE PRODUCTO:** Binomio que permita mejorar la vinculación a través del aporte "valor", de nuestros Clientes con IMESA

Esta política de Gestión Integral, es planificada por la Dirección y desplegada mediante objetivos de gestión, asignándose los recursos necesarios.